



ประกาศอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้วยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยย่อว่า สสปท. มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่ สสปท. ได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมืองในวันเข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นในวันที่เข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่นในวันที่เข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทบกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการ สสปท. ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๑) ไม่เคยได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑.๒ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของสถาบัน

(๑) ผู้สมัครต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) ผู้สมัครต้องมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- ๑) กรณีส่วนราชการไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีหรือเทียบเท่า หรือรองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า
- ๒) กรณีรัฐวิสาหกิจไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- ๓) กรณีองค์การมหาชนไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงานองค์การมหาชน
- ๔) กรณีสถาบันอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดีหรือคณบดี หรือเทียบเท่า
- ๕) กรณีภาคเอกชนไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีงบดุลบัญชีไม่ต่ำกว่าสองร้อยล้านบาทต่อปี โดยต้องมีเอกสารหลักฐานแสดงงบดุลบัญชีอย่างน้อยสองปีล่าสุด และโครงสร้างองค์กรซึ่งแสดงระดับการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่สามารถตรวจสอบได้ยื่นประกอบการสมัคร

## ๒. ภารกิจหลักและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสถาบัน

๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันมีหน้าที่บริหารกิจการสถาบัน ให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการสถาบัน รวมถึงเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงานและโครงการต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อให้การดำเนินงานสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและดำเนินงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ต่อคณะกรรมการสถาบัน

๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสถาบันในการบริหารกิจการของสถาบัน

## ๓. เงื่อนไขการจ้าง

๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน มีวาระในการดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการสถาบันระบุไว้ในสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๓.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการขององค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ผลตอบแทนผันแปร
อัตราขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ



๓.๔ คณะกรรมการสถาบันจะประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันตามที่ระบุในสัญญาจ้างอย่างน้อย ๖ เดือนแรก หลังจากนั้นเป็นการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ กรอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

#### ๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด (สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สถาบัน <http://tosh.or.th>)

๔.๒ ระยะเวลาการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔.๓ ช่องทางการยื่นใบสมัคร

(๑) ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุที่มุมซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสถาบัน”

(๒) ส่งทางไปรษณีย์ มาที่ งานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เลขที่ ๑๘ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐ โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุที่มุมซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสถาบัน” กรณีสมัครทางไปรษณีย์ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ส่งมาถึงสถาบันฯ ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น

(๓) ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่ e-mail Address : [hr@tosh.or.th](mailto:hr@tosh.or.th) ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น (หากไม่ได้รับการยืนยันการรับเอกสารตามช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ทางโทรศัพท์ ๐-๒๔๔๘-๙๑๑๑ ต่อ ๒๐๙ หรือมือถือ ๐๘๔-๕๒๕๕๑๓๖ ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ทั้งนี้ หากพบว่าเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งสถาบันขอสงวนสิทธิโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๔.๔ ผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๔๔๘-๙๑๑๑ ต่อ ๓๐๖,๗๐๑ ชื่อ นางสาวตรีรัตน์ แสงสว่าง และ นางสาวอริยวิ บุญให้ ผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

#### ๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ที่กรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒ สำเนาภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๕.๓ สำเนาภาพถ่ายปริญญาบัตร/ใบรับรองวุฒิ พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๕.๔ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร สสพท. โดยกระชับความยาวไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษพิมพ์ ขนาด A ๔ และให้เตรียม presentation มานำเสนอต่อคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ในวันพิจารณาคัดเลือก ซึ่งจะประกาศให้ทราบต่อไป

๕.๕ หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานที่ใช้ในการสมัครตามข้อ ๑.๒ ข้อ ๒

๕.๖ หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงสาธารณสุข ใบรับรองแพทย์ดังกล่าว ต้องลงวันที่ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าปัจจุบันผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง หรือไม่เป็นโรคร้ายแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

## ๖. เงื่อนไขการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีภายหลังพบว่า ข้อความที่ผู้สมัครกรอกในใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติซึ่งไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๒ ผู้สมัครต้องให้ความยินยอมให้ใช้ เปิดเผย และตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครตามที่กรอกในใบสมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการงานพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ในครั้งนี้

๖.๓ ผู้สมัครรับทราบและยอมรับคำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครและผู้ปฏิบัติงาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

## ๗. ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้าแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ณ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ของสถาบัน [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) โดยคณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรพล พลอยสุข)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน  
ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
หรือ “สสปท.”**

---

**๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน**

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ “สสปท.” สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของ สสปท. ไว้ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๒) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๔) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๕) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๖) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

**๒. เป้าหมาย**

๒.๑ บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๓ บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรของรัฐที่สามารถดำเนินกิจการเพื่อหารายได้ ภายใต้หลักการ “ต้องไม่เป็นกิจการที่แสวงหากำไรเป็นหลัก” เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร และยังสามารถลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐได้

**๓. ตัวชี้วัด ผลผลิต และผลลัพธ์**

๓.๑ กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ ๑-๕ ตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ดังนี้

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	เป้าประสงค์
๑.	ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับความปกติใหม่ new normal	- มาตรฐานและผลงานทางวิชาการ ตอบสนอง และเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง - การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึงได้
๒.	เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร ด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนอง ภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ	- บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ มีขีดสมรรถนะพร้อม รับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรม เป้าหมายทุกระดับ
๓.	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน ในสังคมทุกระดับ	- กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของการป้องกันอันตรายก่อนเกิดเหตุ นำไปสู่การ มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและ การทำงาน
๔.	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและ เสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ	- สสปท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อน การดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล
๕.	การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร	- จัดหารายได้จากการบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพ ของ สสปท. - บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ กำหนดตัวชี้วัดของแบบประเมินองค์การมหาชน ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ที่สำนักงาน พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

๓.๓ กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถตอบสนอง ผลผลิตของ แผนงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปีได้ ดังนี้

ผลผลิตที่คาดหวัง		ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายรวม		จำนวน ๗,๒๐๐ แห่ง
ลำดับ	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
๑.	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) สถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยฯ	จำนวน ๗,๐๘๐ แห่ง
๒.	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบการในภูมิภาคตะวันออกและพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC) - จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ - จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวน ๑๒๐ แห่ง จำนวน ๗๒๐ คน

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามการได้รับจัดสรรงบประมาณที่เพิ่มขึ้น/ลดลงในแต่ละปี

๓.๔ กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถตอบสนอง ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละปีได้

ลำดับ	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ค่าเป้าหมาย
๑.	สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) ในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ ต่อปี <u>การคำนวณ</u> = มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) เฉลี่ยในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย (๓,๓๔๑.๖๕ บาท/แห่ง x ๗,๒๐๐ แห่ง)	ไม่น้อยกว่า ๒๔.๐๕๐ ล้านบาท
๒.	สามารถประหยัดเงินลงทุนเฉลี่ยของสถานประกอบกิจการในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน ต่อปี <u>การคำนวณ</u> = เงินลงทุนเฉลี่ยที่สามารถประหยัดได้ของสถานประกอบกิจการ (๑๐๙,๕๓๘.๕๓ บาท/แห่ง x ๗,๒๐๐ แห่ง)	ไม่น้อยกว่า ๗๘๘.๖๗๗ ล้านบาท
๓.	สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรในสถานประกอบกิจการ กรณีลูกจ้างไม่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยการทำงานในรอบปีได้ <u>การคำนวณ</u> = ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรในสถานประกอบกิจการที่สามารถประหยัดได้กรณีลูกจ้างไม่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยการทำงาน (๕๗๕.๒๙ บาท/คน x ๗,๒๐๐ แห่ง x ๒๐๐ คน)	ไม่น้อยกว่า ๘๒๘.๔๑๗ ล้านบาท

#### ๔. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในกรอบอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

\*หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและรายจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก จะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา



ใบสมัคร

ใบสมัครเลขที่ .....

วันที่รับ .....

ลงชื่อ .....

(สำหรับเจ้าหน้าที่)

เข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้สมัคร

๑. ชื่อ - สกุล (ภาษาไทย)..... ชื่อ - สกุล (ภาษาอังกฤษ) .....	รูปถ่ายสี ขนาด ๒ นิ้ว
๒. เกิด : วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....อายุ : ..... ปี : ..... เดือน	
สัญชาติ : .....เชื้อชาติ : .....ศาสนา : .....	
๓. สถานภาพ <input type="checkbox"/> โสด <input type="checkbox"/> สมรส <input type="checkbox"/> อื่น ๆ บิดา ชื่อ - นามสกุล..... อายุ ..... ปี มารดา ชื่อ - นามสกุล ชื่อ ..... อายุ ..... ปี คู่สมรส ชื่อ - นามสกุล ..... อายุ ..... ปี อาชีพ .....	
มีบุตร จำนวน ..... คน เป็นชาย ..... คน เป็นหญิง .....	
ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก : เลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน ..... ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....	
รหัสไปรษณีย์ .....	
สถานที่ทำงาน : ชื่อสถานประกอบการ .....	
เลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน .....	
ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....	
รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ที่ทำงาน ..... โทรสาร .....	
ช่องทางที่ติดต่อได้สะดวก : โทรศัพท์บ้าน ..... โทรศัพท์มือถือ ..... โทรสาร .....	
e-Mail Address ..... ID Line .....	
๔. สุขภาพปัจจุบัน <input type="checkbox"/> สุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง <input type="checkbox"/> มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ).....	



๕. ประวัติการศึกษา

ระดับ	คุณวุฒิ/สาขาวิชา	สถาบัน/ประเทศ	ปีที่สำเร็จ
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ (ระบุ) ..... .....			

๖. ประวัติการทำงานที่สำคัญ

ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ระยะเวลา ปี พ.ศ.	หน้าที่ความรับผิดชอบโดยย่อ

๗. ประวัติการอบรม/ดูงาน หรือประกาศนียบัตรอื่นๆ

หลักสูตร/สถานที่ดูงาน	ระยะเวลา ปี พ.ศ.	หน่วยงาน หรือประเทศที่จัด

๘. ความสามารถทางด้านภาษา โปรดระบุ

.....

.....

.....

๙. ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

.....

.....

.....

๑๐. ลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

### ส่วนที่ ๒ ผลงานที่สำคัญ แนวคิด และวิสัยทัศน์

**๑. ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ หรือผลงานสำคัญ** ที่ปรากฏต่อสาธารณะแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และด้านการบริหารจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการ ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (โปรดจัดทำ โดยมีความยาวไม่เกินสองหน้ากระดาษ ขนาด A4 ใช้ตัวพิมพ์ (Font) TH Sarabun PSK/New ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยแนบมาพร้อมใบสมัคร)

**๒. วิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย หรือแนวทาง** การใช้อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานของสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ (โปรดจัดทำโดยมีความยาวไม่เกินสองหน้ากระดาษ ขนาด A4 ใช้ตัวพิมพ์ (Font) TH Sarabun PSK/New ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยแนบมาพร้อมใบสมัคร)

### ส่วนที่ ๓ การรับรองคุณสมบัติ

คุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียด	คุณสมบัติ	
(๑) มีสัญชาติไทย	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นตามมาตรา ๙ (๕) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>
(๑๑) ไม่เคยได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ใช่ <input type="checkbox"/>	ไม่ใช่ <input type="checkbox"/>

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความในใบสมัครนี้ และเอกสารหลักฐานทั้งหมด ที่นำเสนอมาเป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในใบสมัครเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้ง หรือเอกสารที่นำมาแสดง ไม่เป็นความจริง หรือไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้ายอมรับว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้ และยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และไม่ติดใจ ฟ้องร้อง หรือดำเนินคดีใดๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) มีสิทธิที่จะไม่จ้างหรือเลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น และหากข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ข้าพเจ้ายินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยประวัติของข้าพเจ้าแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้อง ชัดเจน ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ของข้าพเจ้าได้

ทั้งนี้ ได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานท้ายใบสมัครนี้

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร  
( ..... )  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ**
๑. ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องใบสมัครทุกหน้า
  ๒. คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาสรรหา และเอกสารหลักฐาน ทั้งหมดเป็นความลับ

# หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ข้าพเจ้า.....

เลขบัตรประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

ขอยินยอมให้.....สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร..... ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการสรรหาแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีสิทธิในการดำเนินการใดๆ ในการตรวจสอบประวัติของข้าพเจ้ากับกองทะเบียนประวัติอาชญากร โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

**หมายเหตุ** กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง