

คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการให้บริการด้านเงินทุน สนับสนุนแก่ประชาชนเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์รวมถึงการเฝ้าระวังสื่อที่ไม่ปลอดภัยและไม่สร้างสรรค์ การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกองทุนจึงมีความเกี่ยวข้องกับตัวเงินและกระทบต่อประโยชน์ของประชาชนโดยตรง การป้องกันมิให้เกิดการกระทำหรือละเว้นการกระทำโดยทุจริต หรือการประพฤติมิชอบจึงเป็นเรื่องที่กองทุน คำนึงถึงและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้งกองทุนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับผู้จัดการได้ออกระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วย การจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมกับคู่กรณีทุกฝ่าย

ดังนั้น คู่มือการปฏิบัติงานฉบับนี้จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ให้เป็นไปโดยเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด และตอบสนองต่อเจตนารมณ์การส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ สร้างสรรค์ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักงานจึงจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก ในกรณีที่มีเรื่องหรือข้อสงสัยว่าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรของสำนักงานได้กระทำการที่ไม่ถูกต้อง ทุจริตและประพฤติมิชอบ อันอาจทำให้เกิดความเสียหายได้

๓. คำจำกัดความ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรอื่นที่จ้างจากเงินของสำนักงาน แต่ไม่หมายความ รวมถึงผู้จัดการ

“ผู้ร้องเรียน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งมุ่งหมายจะ ควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของสำนักงานหรือส่วนราชการไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

/ “ข้อร้องเรียน...

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทำทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน หรือเรื่องและผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะต้องเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมิอาจหลีกเลี่ยงได้ ไม่ว่าจะมิใช่กรณีหรือไม่ก็ตาม และหมายความรวมถึง การให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือคำชมเชย รวมทั้งกรณีที่ได้รับเรื่องร้องทุกข์จากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

๔. บุคคลผู้มีสิทธิแจ้งข้อร้องเรียน

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
- ๔.๒ บุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้เสียหรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

๕. ประเภทของข้อร้องเรียน

- ๕.๑ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ในสำนักงานกระทำทุจริต ผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ของสำนักงาน หรือ ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หรือประพฤตินิชอบด้วยหน้าที่ และให้หมายความรวมถึง การประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงาน
- ๕.๒ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายงานในสำนักงาน หรือ
- ๕.๓ เรื่องที่เป็นการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือคำชมเชย

๖. ข้อมูลเบื้องต้นสำหรับการพิจารณาข้อร้องเรียน

ข้อร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล ไม่ใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดพยานหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน หรือเป็นข้อร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นการกล่าวหาโดยเลื่อนลอยปราศจากพยานหลักฐานเพียงพอที่ทำการตรวจสอบได้ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล ที่อยู่ หรือสถานประกอบการที่สามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน

กรณีที่ผู้ร้องเรียนต้องการปกปิดชื่อ - นามสกุล หรือข้อมูลของตน สำนักงานจะปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ

๒. ข้อร้องเรียนที่ไม่ปรากฏรายละเอียดตามข้อ ๑ สำนักงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินการข้อร้องเรียนนั้น

๓. การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว รวมถึงพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ให้เพียงพอที่จะทำการตรวจสอบได้

๗. ช่องทางการรับข้อร้องเรียน

๗.๑ ทางไปรษณีย์ โดยส่งข้อร้องเรียนเป็นหนังสือมาที่กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เลขที่ ๓๘๘ อาคารเอส.พี. (ไอบีเอ็ม) อาคารเอ ชั้น ๖ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๗.๒ ด้วยตนเองโดยกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน ร.๐๑

๗.๓ ได้รับความคิดเห็นหรือผู้รับข้อร้องเรียนภายในหรือบริเวณสำนักงาน

๗.๔ ทางเว็บไซต์ www.thaimediafund.or.th

๗.๕ อีเมล whistleblowing@thaimediafund.or.th

๗.๖ ทางโทรศัพท์ โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๐๑๑๖-๑๘ ต่อ ๑๐๘-๑๐๙ ภายในเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๗.๗ ระบบบริหารเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กระทรวงวัฒนธรรม

๗.๘ ช่องทางจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

๗.๙ ช่องทางอื่นตามที่ผู้จัดการกำหนด

๘. กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ส่วนงานผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

๘.๑ ส่วนงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกฎหมาย ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

๘.๒ ส่วนกฎหมาย พิจารณาข้อร้องเรียนเบื้องต้นพร้อมกรอรายละเอียดลงในแบบฟอร์ม ร.๐๒ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และแจ้งสถานะการรับข้อร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบ

๘.๓ ในกรณีที่เป็นการร้องเรียนตามข้อ ๕.๑ ส่วนกฎหมายจะดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่สิ้นสุดระยะเวลาโต้สวนเบื้องต้น หากไม่สามารถพิจารณาให้เสร็จได้ภายใน ๓๐ วัน สามารถขยายระยะเวลาพิจารณาออกไปได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบระยะเวลาในครั้งแรก ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ และต้องยื่นคำขออนุมัติขยายระยะเวลาก่อนหมดระยะเวลา ๓๐ วันแรก ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

เมื่อส่วนกฎหมายพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอผลการหาข้อเท็จจริงพร้อมความเห็นต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณา และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้จัดการได้มีคำสั่งเกี่ยวกับการพิจารณาข้อร้องเรียนนั้น

๘.๔ กรณีที่เป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น สำนักงานจะต้องส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการต่อไป

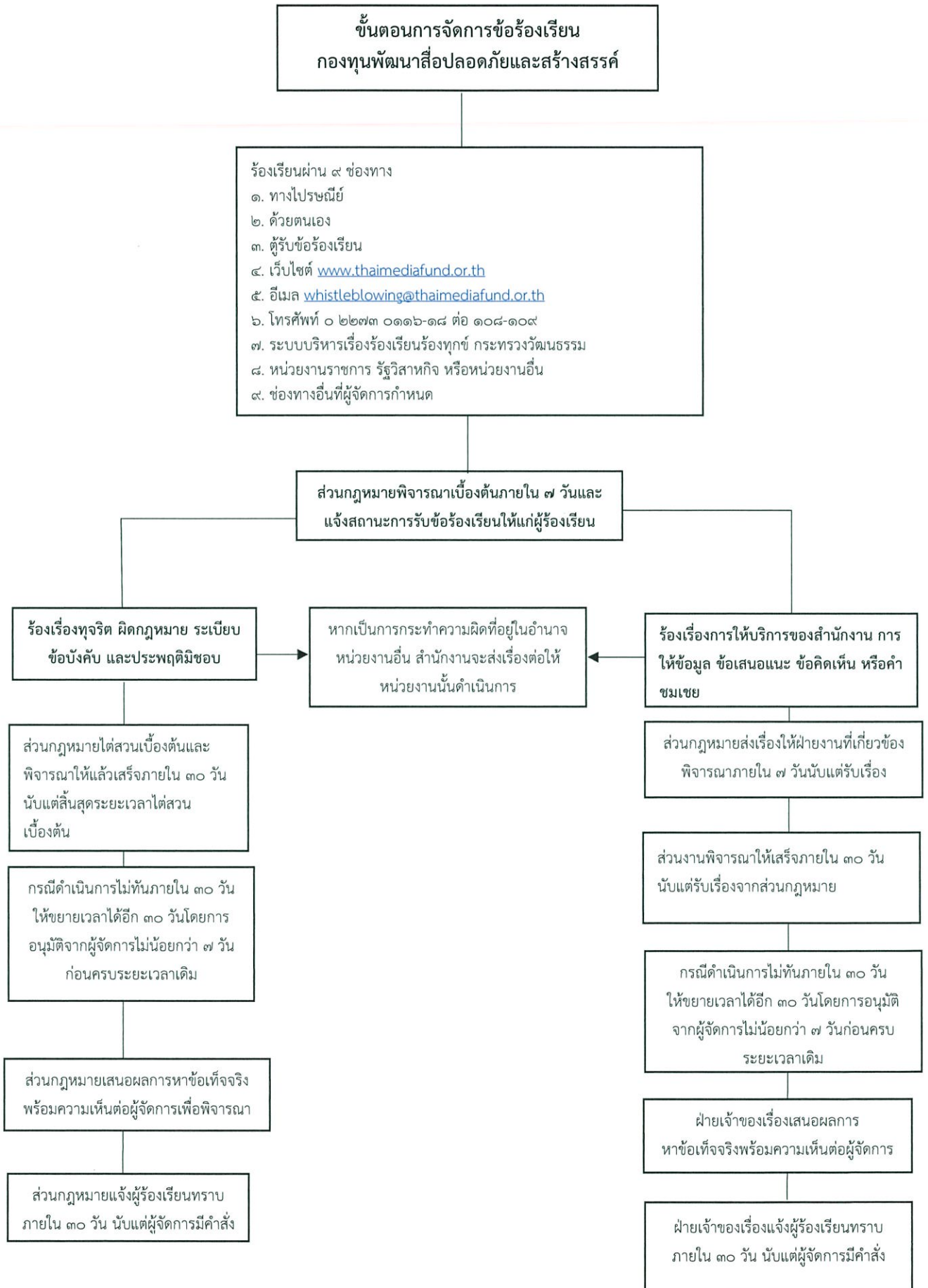
๘.๕ ในกรณีที่เป็นการร้องเรียนตามข้อ ๕.๒ และ ๕.๓ ส่วนกฎหมายจะส่งเรื่องให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับเรื่อง หากพิจารณาไม่เสร็จภายใน ๓๐ วัน สามารถขออนุมัติจากผู้จัดการเพื่อขยายระยะเวลาพิจารณาออกไปได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบระยะเวลาในครั้งแรก ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ และต้องได้รับอนุมัติก่อนหมดระยะเวลา ๓๐ วันแรก ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

เมื่อฝ่ายงานผู้รับผิดชอบพิจารณาข้อร้องเรียนเสร็จ ให้เสนอผลการหาข้อเท็จจริงพร้อมความเห็นต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งการ จากนั้นให้ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้จัดการได้มีคำสั่งเกี่ยวกับข้อร้องเรียนดังกล่าว

/๙. ระยะเวลา....

๙. ระยะเวลาการตรวจสอบข้อร้องเรียนและการดำเนินการรับข้อร้องเรียน

ช่องทาง	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน เพื่อประสานหาทางแก้ไข	หมายเหตุ
ผู้รับข้อร้องเรียนภายในสำนักงาน	ทุกวัน	ภายใน ๓ วันทำการ	
ทางเว็บไซต์ www.thaimediafund.or.th	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ทางอีเมล whistleblowing@gmail.com	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	
ระบบบริหารเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กระทรวงวัฒนธรรม	ทุกวัน	ภายใน ๑ วันทำการ	



แบบฟอร์มการรับข้อร้องเรียน
กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

วันที่/...../..... เวลา

๑. ข้อมูลผู้ร้องเรียน

ชื่อ - นามสกุล ที่อยู่ บ้านเลขที่ หมู่ที่ ซอย
ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ อีเมล

๒. ข้อมูลผู้ถูกร้องเรียน

ต้องการร้องเรียน (ชื่อ - นามสกุล) สังกัดหน่วยงาน/ฝ่าย

๓. รายละเอียดการร้องเรียน มีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องแนบมา ไม่มีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณาเบื้องต้น

เรียน ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ส่วนกฎหมาย พิจารณาในเบื้องต้นแล้ว เห็นว่า

เป็นข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างหรือบุคลากรในสำนักงานกระทำทุจริตผิดกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ของสำนักงาน เห็นควรมอบ.....พิจารณาดำเนินการ

เป็นเรื่องอื่น เห็นควรมอบ.....พิจารณาดำเนินการ

ความเห็นเพิ่มเติม

ลงชื่อ..... (ส่วนกฎหมาย)
(.....)

วันที่.....เดือน...../พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....(ผู้จัดการกองทุน)
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบ

๔. เรียน ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าได้รับข้อร้องเรียนดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ..... (ฝ่าย.....)
(.....)

หมายเหตุ

๑. คู่มือฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปโดยถูกต้องและสอดคล้องกับระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ได้ออกมาบังคับใช้แทนระเบียบฉบับเดิม
๒. คู่มือฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยส่วนกฎหมาย ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร โดยความเห็นชอบจากผู้จัดการ