



## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์



## คำนำ

ตามที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งแผนการดำเนินงานดังกล่าวได้ให้ความสำคัญของหลักการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการคอร์รัปชันซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานทุกกิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานกองทุนฯ ได้ตระหนัก รวมทั้งยึดถือปฏิบัติตามนโยบายด้วยจิตสำนึกในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือ การแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ

ซึ่งจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ส่วนทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตจากฝ่ายต่าง ๆ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ต่อไป

ส่วนทรัพยากรบุคคล

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบไปด้วยรายละเอียด ดังนี้

### กิจกรรมการป้องกันการทุจริต

๑. กิจกรรมการจัดทำประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง มาตรการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน
๒. กิจกรรมการดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง

### กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

๑. กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาธิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การรับมอบนโยบายแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมการลงนามรับทราบนโยบายแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน

### ความสอดคล้องยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการผลิต ให้บริการเนื้อหา และพัฒนาศักยภาพผู้ผลิตสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงและใช้ประโยชน์สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ให้ประชาชน และสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการรู้เท่าทันสื่อ และเฝ้าระวังสื่อไม่ปลอดภัยและไม่สร้างสรรค์แก่เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายเพื่อการเข้าถึง เผยแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงและสร้างมูลค่าเพิ่มของสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

## ลักษณะโครงการ

๑. โครงการ Flagship     ๒. โครงการริเริ่มใหม่     ๓. โครงการดำเนินการต่อเนื่อง

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการทุจริตจากการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
๒. เพื่อยกระดับการสรรหาบุคลากรที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม
๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการคอร์รัปชันซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการดำเนินงานภายในองค์กร

## เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานกองทุนฯ มีมาตรการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒. สำนักงานกองทุนฯ มีการดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายใน ได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง
๓. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมมาธิบาล
๔. สำนักงานกองทุนฯ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐
๕. สำนักงานกองทุนฯ มีคู่มือขั้นตอนการดำเนินการให้บริการแก่ผู้รับทุน
๖. สำนักงานกองทุนฯ ได้รับผลประเมินความพึงพอใจจากผู้รับทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ    ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
<b>กิจกรรมการป้องกันการทุจริต</b>					
๑. กิจกรรมการจัดทำประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง มาตรการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน	<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>เกิดประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง มาตรการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง มาตรการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงนามประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	ส่วนกฎหมาย ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง	<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>เกิดรายงานการตรวจสอบเรื่องการดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน</p>	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
	สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานกองทุนฯ ได้รับการประเมิน ประเมินระบบการควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้นำข้อมูล ดังกล่าวเพื่อปรับปรุงการทำงานของ สำนักงานกองทุนต่อไป				
๓. การปรับปรุงมาตรฐานการบริหาร โครงการ	<b>ผลผลิต</b> เกิดคู่มือการปฏิบัติงาน โดยมี รายละเอียดวิธีการ ขั้นตอนการ ดำเนินการให้บริการแก่ผู้รับทุน ให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานกองทุนฯ มีคู่มือในการ ดำเนินการที่เป็นมาตรฐานเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม	ส่วนนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ ฝ่าย นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ วิจัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
<b>กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม</b>					
๑. กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม	<b>ผลผลิต</b> เกิดการฝึกอบรมหลักสูตรการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อ	ส่วนทรัพยากร บุคคล	ได้รับจัดสรร ๙๔,๐๐๐.๐๐ บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
มาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาธิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ละเมิดของเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ครั้ง <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกักตุนดูแลกิจการที่ดีเพิ่มขึ้น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมจำนวน ๘๓ คน เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ	ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ใช้จริง ๘๒,๐๐๐.๐๐ บาท		
๒. การรับมอบนโยบายแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<b>ผลผลิต</b> ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้มอบนโยบายแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างทุกคน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการ	ส่วนทรัพยากร บุคคล ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
	ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวเพิ่มขึ้น โดยมีบุคลากรเข้ารับมอบนโยบาย จำนวน ๘๓ คน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ				
๓. กิจกรรมการลงนามรับทราบในนโยบายแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	<b>ผลผลิต</b> มีผู้ร่วมลงนามรับทราบ จำนวน ๔๘ คน โดยลงนามรับทราบเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้	ส่วนทรัพยากร บุคคล ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	<b>ผลผลิต</b> เกิดกิจกรรมการแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ คณะ พร้อมทั้งมีการอบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง	ส่วนทรัพยากร บุคคล	ได้รับจัดสรร ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
	<b>ผลลัพธ์</b> ๑. เกิดการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เกิดการจัดอบรมการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับบุคลากรกองทุนฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. สำนักงานกองทุนฯ ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๑.๑๑ คะแนน	ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร  ส่วนนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ ฝ่าย นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ วิจัย	ใช้จริง ๓๙,๘๔๘.๐๐ บาท		
๕. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับทุน	<b>ผลผลิต</b> เกิดการจัดเก็บข้อมูลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับทุน และจัดทำรายงานผล เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของสำนักงานกองทุนฯ <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานกองทุนฯ ได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้รับทุน ๘๗.๐๐ คะแนน	ส่วนนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ ฝ่าย นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ วิจัย	ได้รับจัดสรร ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท  ใช้จริง ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานของส่วนทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า เนื่องด้วยสำนักงานกองทุนฯ ได้รับงบประมาณในการดำเนินงานจากกองทุนวิจัยและพัฒนาโครงการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ สำนักงาน กสทช. ซึ่งสำนักงาน กสทช. จะดำเนินการพิจารณางบประมาณให้สำนักงานกองทุนฯ ในช่วงมกราคม – กุมภาพันธ์ ของทุกปี แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน กสทช. ได้ดำเนินการพิจารณางบประมาณล่าช้า โดยสำนักงานกองทุนฯ ได้รับงบประมาณมาในเดือนพฤษภาคม ทำให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการล่าช้ากว่าที่กำหนด

### ข้อ ๓ ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามรายละเอียดข้างต้น ส่วนทรัพยากรบุคคลมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานคือให้สำนักงานกองทุนฯ จัดทำข้อเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการนำเงินเหลือจ่ายสะสมมาใช้ดำเนินการไปพลางก่อน ระหว่างที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับปริมาณงานที่ไม่สอดคล้องต่อจำนวนบุคลากรนั้น ให้ประสานสำนักงาน กพร. เรื่องการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างให้รองรับกับภาระงานในปัจจุบัน ที่สำนักงานกองทุนฯ ได้เสนอเรื่องไปแล้วให้ดำเนินการพิจารณาโดยเร็ว