



ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน โดยมาตรการดังกล่าวใช้บังคับแก่ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่น ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการต่อกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือเวียน ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๖๖”

๒. ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๓. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หมายถึง

๓.๑ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๓.๓ ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

๓.๔ ไม่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกัจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๔. กรณีมีการร้องเรียนว่ามีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนไม่ว่าจากการร้องเรียนด้วยตนเอง หรือการส่งจดหมายทางไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ หรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ หรือจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้ส่วนงานทรัพยากรบุคคลนำเรื่องร้องเรียน มาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้จัดการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

๔.๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้จัดการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๔.๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้จัดการ มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๕. เรื่องร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล ไม่ใช่ลักษณะกระแสบ่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดพยานหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดเจน ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน หรือเป็นเรื่องร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นการกล่าวหาโดยเลื่อนลอยปราศจากพยานหลักฐานเพียงพอที่ทำการตรวจสอบได้

๖. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนตามข้อ ๔ แล้ว ให้ผู้จัดการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี พิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๗. กระบวนการพิจารณาตามข้อ ๖ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัย สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๘. เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้จัดการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี ส่งลงโทษทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๘.๑ ว่ากล่าวตักเตือน

๘.๒ สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๘.๓ ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

๘.๔ ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

ทั้งนี้ ให้มีการบันทึกพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย และให้ส่วนงานทรัพยากรบุคคลรายงานต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

๙. การให้ความคุ้มครองผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ ผู้จัดการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครองและไม่กลั่นแกล้ง หรือข่มขู่ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้อภัยคำในฐานะพยาน

๙.๒ กรณีที่ผู้จัดการ ผู้บริหาร ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

๙.๓ ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรมต่อผู้จัดการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

๙.๔ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องเป็นการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

๙.๕ ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามมาตรการนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยคำนึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ผู้จัดการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้ค้ายกย่องชมเชยแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑๑. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้จัดการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนกร ศรีสุขใส)

ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์