



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ  
เรื่อง การรับสมัครหรือเสนอชื่อบุคคล  
เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ มีวัตถุประสงค์หลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในประชากรทุกวัย โดยมีคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ควบคุมดูแลการดำเนินงานของกองทุน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

สสส. มีผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพคนหนึ่งซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จากการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่า ๒ วาระไม่ได้ เป็นผู้บริหารกิจการของกองทุน

เนื่องจากตำแหน่งผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จะว่างลงในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสม และเสนอคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอาจยื่นสมัครด้วยตนเอง หรือได้รับการเสนอชื่อก็ได้ ในกรณีได้รับการเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องให้ความยินยอมด้วย ทั้งนี้ การสมัครหรือการเสนอชื่อจะยื่นด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรเชษฐ์ สติตินรัมย์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

รายละเอียดการรับสมัครและการเสนอชื่อบุคคล  
เพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

๑. ชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่สรรหา

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตงาน ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลผู้จัดการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการกองทุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๒ เป้าหมาย

๒.๒.๑ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการและดำเนินการกิจตามทิศทางและเป้าหมายกองทุน แผนหลัก และแผนการดำเนินงานประจำปี ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒.๒ บริหารและพัฒนาบุคลากรของกองทุนให้มีขีดความสามารถเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒.๓ ขอบเขตของงาน

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๓.๑ บริหารกิจการของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

๒.๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้งเสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ แผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ แผนการเงินและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

๒.๓.๓ จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒.๓.๔ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ

๒.๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพมอบหมาย

๒.๔ ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผล

๒.๔.๑ เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีระหว่างคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพกับผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการและตัวชี้วัดองค์การ ที่ครอบคลุมสาระสำคัญได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการเงิน และด้านปฏิบัติการ

๒.๔.๒ ดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของคณะกรรมการ ทิศทางและเป้าหมายระยะ ๑๐ ปีของกองทุน แผนหลัก และแผนการดำเนินงานประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ที่คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

### ๓. คุณสมบัติของผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- (๔) เป็นผู้สามารถทำงานให้แก่กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพได้เต็มเวลา
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ตามมาตรา ๕
- (๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือได้รับประโยชน์ในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมีได้แสวงหากำไร
- (๑๐) ไม่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพมาแล้วสองวาระติดต่อกัน ก่อนวันที่ได้รับการสรรหา อันจะทำให้ผู้ได้รับการสรรหาดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่สามติดต่อกัน
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพมอบหมาย

### ๔. วาระการดำรงตำแหน่ง ค่าตอบแทน และเงื่อนไขอื่นๆ

- (๑) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้
- (๒) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จะได้รับค่าตอบแทนตามอัตราที่เจรจาตกลงกับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐ ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- (๓) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพต้องทำสัญญาผลงานเป็นรายปีเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพจะประเมินผลการทำงานตามสัญญาผลงานที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพแล้ว





## ๕. กระบวนการและวิธีการสรรหา

### ๕.๑ การสมัครและการเสนอชื่อ

ผู้สนใจสามารถสมัครได้ด้วยตนเอง และหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมได้ โดยความยินยอมของบุคคลนั้น พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครพร้อมเอกสารแสดงข้อมูลรายละเอียดและเสนอชื่อบุคคล (กรณีการเสนอชื่อบุคคล) ตามแบบที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพกำหนด พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) เอกสาร/หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาและความรู้ หรือการฝึกอบรมสัมมนาที่สำคัญพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) หนังสือรับรองการทำงาน เอกสาร/หลักฐาน แสดงประวัติการทำงาน และประสบการณ์ ผลงาน รวมทั้งความสำเร็จต่างๆ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) ประวัติส่วนตัวเพิ่มเติมของผู้สมัครความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔ (ถ้ามี)

### ๕.๒ การพิจารณา

#### (๑) การพิจารณาในรอบแรก

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จะพิจารณาใบสมัครและเอกสารประกอบของผู้สมัครทั้งหมด เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแผนการบริหารกองทุน หรือวิธีการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในรอบสอง

#### (๒) การพิจารณาในรอบสอง

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จะเชิญบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในรอบแรก เข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแผนการบริหารกองทุน หรือวิธีการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ **๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖** (กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม) จากนั้นจะพิจารณาและเสนอชื่อผู้เหมาะสมต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

## ๖. การขอรับและการยื่นใบสมัคร/เสนอชื่อ และเอกสารประกอบ

### ๖.๑ การขอแบบการสมัครหรือเสนอชื่อ

○ ขอรับแบบการสมัครหรือเสนอชื่อ ณ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ceorecruitment@thaihealth.or.th](mailto:ceorecruitment@thaihealth.or.th)

○ ดาวน์โหลดเอกสารในเว็บไซต์ [www.thaihealth.or.th](http://www.thaihealth.or.th) หัวข้อ “การรับสมัครหรือเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ”

○ ดาวน์โหลดเอกสารผ่าน QR code



๖.๒ การยื่นแบบการสมัครหรือเสนอชื่อ ที่กรอกข้อมูลสมบูรณ์แล้ว พร้อมแนบเอกสารประกอบ สามารถยื่นด้วยตนเองที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.) หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถึงฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โดยจะยึดวันประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ceorecruitment@thaihealth.or.th โดยสามารถส่งได้ถึงเวลา ๑๗.๐๐ น. ของวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗. ติดต่อ-สอบถาม

ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

เลขที่ ๙๙/๘ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๓๔๓ ๑๕๐๐, ๐๙ ๔๖๕๔ ๒๖๔๑

โทรสาร ๐ ๒๓๔๓ ๑๕๐๑

อีเมล ceorecruitment@thaihealth.or.th

