

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน
กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B คะแนนที่ได้รับคือ ๘๔.๐๘ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ปี ๒๕๖๓

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดขึ้นเป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ มีการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแนวทางการพัฒนา เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนของรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ก) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ก) เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๘ (ระดับ B)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๙๐.๘๘	A
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)	๗๘.๘๑	B
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)	๘๑.๒๔	B
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๘๒.๓๑	B
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	๗๗.๓๒	B
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๘๒.๘๔	B
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๗๗.๓๕	B
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	๖๙.๑๘	C
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๘๒.๕๖	B
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐	AA

๓. ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีต่อสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT และ EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ใจโทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบ

การติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานที่ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ รวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า คะแนนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่มีคุณภาพมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาให้ดีขึ้น สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จึงเห็นควรปรับปรุงคุณภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดตามระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๕. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

จากผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ กองทุนจะไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านในทุกรูปแบบ

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ข้อเสนอแนะแบบวัด IIT				
๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้มีมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	i๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	- จัดทำคู่มือการให้บริการผู้มาติดต่อในส่วนของการบริหารและคู่มือในส่วนของผู้รับทุนในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกองทุนฯ รวมถึงมีการจัดทำการประเมินผลการให้บริการสำหรับผู้มาติดต่อขอรับทุน	มี.ค. ๖๔	- ฝ่ายอำนวยการ - รองอธิบดีรพี - หน่วยงานรพี
	i๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	- จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้มาติดต่อ	มี.ย. ๖๔	- ฝ่ายงานทรัพยากรบุคคล
	i๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน	- จัดทำมาตรการ Work life Balance โดยจัด	ส.ค. ๖๔	- ฝ่ายงานทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	กลุ่มคนรุ่นใหม่มาร่วมพูดคุยหารูปแบบในการทำงานเพื่อสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและกิจกรรมส่วนตัว		
๒. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	i๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	- จัดทำ Infographic เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและสื่อสารผ่านทาง Line ให้ทราบอย่างทั่วถึง	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
	i๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	- จัดทำสรุปรายงานผลแสดงสัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดหมู่การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
	i๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	- เพิ่มวาระการประชุมเกี่ยวกับรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมสำนักงานประจำเดือน เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสสอบถามหรือทักท้วงข้อสงสัยต่าง ๆ ได้	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการ แก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การใช้อำนาจ ของผู้บริหารด้าน การบริหารงาน บุคคล การใช้ อำนาจของผู้บริหาร ด้านการบริหารงาน บุคคล จัดทำ รายละเอียดของ ตำแหน่งงาน (job description) และ เกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับ ฟังความคิดเห็นของ ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	i๑๓ ท่านได้รับ มอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	- การจัดทำคำบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ในแต่ละ ตำแหน่งให้ชัดเจน เพื่อ สร้างความเข้าใจให้กับ พนักงานเกี่ยวกับ ขอบเขตการทำงาน - การพัฒนารูปแบบ ตัวชี้วัดในการประเมินผล KPI รายบุคคล ให้ เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับ มอบหมายเพิ่มเติมจาก ผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจน	เม.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายงานทรัพยากร บุคคล
	i๑๕ ผู้บังคับบัญชา ของท่าน มีการ คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษาอย่าง เป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	- การปรับปรุงและ พัฒนาแผน IDP ให้ รองรับทักษะความสนใจ ในเส้นทางการพัฒนา อาชีพ - การคัดเลือกหลักสูตร ฝึกอบรมต่างๆ และ จัดทำหนังสือเวียนให้ พนักงานเลือกตามความ ต้องการและความ เชี่ยวชาญของตน	มี.ค. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	
	i๑๘ การบริหารงาน บุคคลของ หน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	จัดทำเรื่องการตั้งกล่อง รับเรื่องร้องเรียนภายใน และจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายงานกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาแนวทาง กระบวนการ ระบบการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
เป้าประสงค์ที่ ๑ กองทุนมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานสำหรับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	พัฒนาระบบการยืมทรัพย์สินออนไลน์ เพื่อลดเวลา และเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการใช้งาน	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายอำนวยการ
	i๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในรูปแบบ Infographic เพื่อการเผยแพร่	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
	i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้พนักงานทราบเกี่ยวกับประกาศ/นโยบายการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายงานกฎหมาย
-	ทุกตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรม	อบรมการประเมินคุณธรรมและความ	ก.พ. ๖๔	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ	โปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน		
-	OIT การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	ปรับปรุงเว็บไซต์กองทุน พัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	มี.ค. ๖๔	งานสื่อสารองค์กร ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาแนวทาง กระบวนการ ระบบการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
เป้าประสงค์ที่ ๒ กองทุนมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดง	๑๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	- มีการสื่อสารให้พนักงานทราบว่ามีการดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	มี.ค. ๖๔	- ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
	๑๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	- จัดทำการควบคุมภายใน และพิจารณาปรับแก้ตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายใน	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
	๑๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมี	- จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากทางเว็บไซต์	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	- ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน

ข้อเสนอแนะ	ความสอดคล้อง	กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>ความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>	<p>ความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p>	<p>- มีการออกนโยบายเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน และจัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบปัญหาการทุจริต</p>	<p>มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔</p>	