



กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้า ของประเทศชาติ ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา รัฐบาลจึงได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้พบการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้นโดยมียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางกระบวนการ ระบบการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตเป็นตัวตั้งในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนผลักดันให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฯ ดังกล่าวจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคม
มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ
ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและ
เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม
หลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนใน
ระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ
มิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญใน
กระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதง
สังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์
สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็น
พลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่
ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งใน
สังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วง
ของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่
สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการ
ทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา
และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริต
ประพฤติกรรมมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชน
ไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไป
ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติกรรมมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองใน
การต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่

มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริต ตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคีเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

6.5 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนา ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนป้องกันการจัดทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1
• สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
• ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
• สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
• พัฒนาระบบป้องกันการจัดทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
• ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
• ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การจัดทุจริตของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ระดับความสำเร็ของกระบวนการปรับกระบวนการบังคับ
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

1. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองต่อสาธารณชน
2. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐมีภละมีมาตรฐานทางจริยธรรม
3. สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพัฒนากลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับภาระปัญหา
5. รัฐบาลให้การสนับสนุนต้นทุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
6. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทาง

1. ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย

1. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
2. ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริต
3. ร้อยละความสำเร็จของผล

1. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
2. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตามแหล่งสำรวจข้อมูล 8 แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ 50 ขึ้นไป

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาแนวทางการระบอบการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้คะแนน ๘๔.๐๘ จากค่าเป้าหมายที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องได้ผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยพบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT และ EIT ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ข้อเสนอแนะดังกล่าวทางกองทุนฯ ได้นำมาจัดทำแผนในการดำเนินการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ กองทุนจะไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านในทุกรูปแบบ

| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------|---|
| ข้อเสนอแนะแบบวัด IIT | | | | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบใน การให้บริการอย่าง ชัดเจน สร้างระบบ การประเมิน ประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มา ติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตาม หลักการปกปิด ความลับของผู้ให้ ข้อมูล รวมทั้ง กำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้ คุณ ให้โทษ ตาม หลักคุณธรรมและ ความสามารถ | i๑ บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด | - จัดทำคู่มือการ ให้บริการผู้มาติดต่อใน ส่วนของการบริหารและ คู่มือในส่วนของผู้รับทุน ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ลงบน เว็บไซต์ของกองทุนฯ รวมถึงมีการจัดทำ การประเมินผลการให้บริการ สำหรับผู้มาติดต่อขอรับ ทุน | มี.ค. ๖๔ | - ฝ่ายอำนวยการ - รงวรินทร์รำไพ บุญธนารีย์ |
| | i๒ บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับ ผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | - จัดอบรมพนักงาน เกี่ยวกับการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจ แก่ผู้มาติดต่อ | มี.ย. ๖๔ | - ฝ่ายงานทรัพยากร บุคคล |
| | i๓ บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรม ในการ ปฏิบัติงาน ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | - จัดทำมาตรการ Work life Balance โดยจัด กลุ่มคนรุ่นใหม่มาร่วม พูดคุยหารูปแบบในการ ทำงานเพื่อสร้างสมดุล | ส.ค. ๖๔ | - ฝ่ายงานทรัพยากร บุคคล |

| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|-----------------------|-------------------------------|
| | | ระหว่างการทำงานและ กิจกรรมส่วนตัว | | |
| ๒. การใช้ งบประมาณ จัดให้มี การเปิดเผยข้อมูล การใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหา พัสดุ รวมถึง กระบวนการ เบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและ พร้อมรับการ ตรวจสอบจากทุก ภาคส่วน ตลอดจน การจัดทำรายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่าง สม่ำเสมอ | i๗ ท่านรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | - จัดทำ Infographic เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และสื่อสารผ่านทาง Line ให้ทราบอย่างทั่วถึง | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | - ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์ |
| | i๘ หน่วยงานของ ท่าน ใช้จ่าย งบประมาณ โดย คำนึงถึงประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด | - จัดทำสรุปรายงานผล แสดงสัดส่วนการใช้จ่าย งบประมาณตาม หมวดหมู่การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | |
| | i๑๒ หน่วยงานของ ท่าน เปิดโอกาสให้ ท่าน มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด | - เพิ่มวาระการประชุม เกี่ยวกับรายงานข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณใน การประชุมสำนักงาน ประจำเดือน เพื่อให้ พนักงานได้มีโอกาส สอบถามหรือทักท้วงข้อ สงสัยต่าง ๆ ได้ | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | - การจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับขอบเขตการทำงาน - การพัฒนารูปแบบตัวชี้วัดในการประเมินผล KPI รายบุคคล ให้เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจน | เม.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ ก.ย. ๖๔ | - ฝ่ายงานทรัพยากรบุคคล |
| | i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | - การปรับปรุงและพัฒนาแผน IDP ให้รองรับทักษะความสนใจในเส้นทางการพัฒนาอาชีพ - การคัดเลือกหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ และจัดทำหนังสือเวียนให้พนักงานเลือกตามความต้องการและความเชี่ยวชาญของตน | มี.ค. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | |
| | i๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน | จัดทำเรื่องการตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนภายในและจัดตั้งคณะทำงาน | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | - ฝ่ายอำนวยการ - ฝ่ายกฎหมาย |

| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|---|----------------------------------|----------|--------------|
| | มีลักษณะดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด | เพื่อรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาแนวทาง กระบวนการ ระบบการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
เป้าประสงค์ที่ ๑ กองทุนมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานสำหรับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ









| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--------------------|-----------------|
| ๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด | ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | พัฒนาระบบการยืมทรัพย์สินออนไลน์ เพื่อลดเวลา และเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขอใช้งาน | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | - ฝ่ายอำนวยการ |
| | ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด | จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในรูปแบบ Infographic เพื่อการเผยแพร่ | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | |
| | ๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ | ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้พนักงานทราบเกี่ยวกับประกาศ/นโยบายการใช้ทรัพย์สินของราชการ | มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | - ฝ่ายงานกฎหมาย |

| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|--|--|----------|---|
| | ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | |
| - | ทุกตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ | อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน | ก.พ. ๖๔ | ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| - | OIT การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ | ปรับปรุงเว็บไซต์กองทุน พัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ | มี.ค. ๖๔ | งานสื่อสารองค์กร ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาแนวทาง กระบวนการ ระบบการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
เป้าประสงค์ที่ ๒ กองทุนมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์

| ข้อเสนอแนะ | ความสอดคล้อง | กิจกรรม/แนวทางการแก้ไข | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|--|
| ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานของทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก | <p>i๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> | <p>- มีการสื่อสารให้พนักงานทราบว่ามีการดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- จัดทำการควบคุมภายใน และพิจารณาปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายใน</p> <p>- จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากทางเว็บไซต์</p> <p>- มีการออกนโยบายเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน และจัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบปัญหาการทุจริต</p> | <p>มี.ค. ๖๔</p> <p>มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔</p> <p>มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔</p> | <p>- ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์</p> <p>- ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>- ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน</p> |

| มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๑. กองทุนจะไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านในทุกรูปแบบ | | | | | |
| ๑.๑ จัดทำคู่มือการให้บริการผู้มาติดต่อในส่วนของการบริหารและคู่มือในส่วนของผู้รับทุน ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกองทุนฯ รวมถึงมีการจัดทำการประเมินผลการให้บริการสำหรับผู้มาติดต่อขอรับทุน | | ↔ | | | - ฝ่าย อำนวยการ - รongฯ วรินทร์ รำไพ ปุณย์ธนา รีย์ |
| ๑.๒ จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้มาติดต่อ | | | ↔ | | ฝ่ายทรัพยากร บุคคล |
| ๑.๓ จัดทำมาตรการ Work life Balance โดยจัดกลุ่มคนรุ่นใหม่ มาร่วมพูดคุยหารูปแบบในการทำงานเพื่อสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและกิจกรรมส่วนตัว | | | | ↔ | ฝ่ายทรัพยากร บุคคล |
| ๑.๔ จัดทำ Infographic เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และสื่อสารผ่านทาง Line ให้ทราบอย่างทั่วถึง | | | ↔ | | ฝ่ายนโยบาย และยุทธศาสตร์ |
| ๑.๕ จัดทำสรุปรายงานผลแสดงสัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดหมู่การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ | | | ↔ | | ฝ่ายนโยบาย และยุทธศาสตร์ |
| ๑.๖ เพิ่มวาระการประชุมเกี่ยวกับรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมสำนักงานประจำเดือน เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสสอบถามหรือซักท้วงข้อสงสัยต่าง ๆ ได้ | | | ↔ | | ฝ่ายทรัพยากร บุคคล |
| ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | | | | | |

| มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|---|---|
| | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๒.๑ การจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับขอบเขตการทำงาน | | |  | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| ๒.๒ การพัฒนารูปแบบตัวชี้วัดในการประเมินผล KPI รายบุคคล ให้เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจน | | | |  | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| ๒.๓ การปรับปรุงและพัฒนาแผน IDP ให้รองรับทักษะความสนใจในเส้นทางการพัฒนาอาชีพ | |  | | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| ๒.๔ การคัดเลือกหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ และจัดทำหนังสือเวียนให้พนักงานเลือกตามความต้องการและความเชี่ยวชาญของตน |  | | | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| ๒.๕ จัดทำเรื่องการตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนภายใน และจัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | |  | | - ฝ่าย อำนวยการ - ฝ่ายงาน กฎหมาย |
| ๓. กองทุนมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานสำหรับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | |
| ๓.๑ พัฒนาระบบการยืนยันทรัพย์สินออนไลน์ เพื่อลดเวลา และเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขอใช้งาน | | |  | | ฝ่ายอำนวยการ |
| ๓.๒ จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในรูปแบบ Infographic เพื่อการเผยแพร่ | | |  | | ฝ่ายอำนวยการ |
| ๓.๓ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้พนักงานทราบเกี่ยวกับประกาศ/นโยบายการใช้ทรัพย์สินของราชการ | | |  | | ฝ่ายงาน กฎหมาย |

| มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|--|---|
| | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๓.๔ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน | | ↔ | | | | ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๓.๕ ปรับปรุงเว็บไซต์กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ | | ↔ | | | | งานสื่อสารองค์กร ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน |
| ๔. กองทุนมีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ | | | | | | |
| ๔.๑ มีการสื่อสารให้พนักงานทราบว่าการดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง | | ↔ | | | | ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๔.๒ จัดทำการควบคุมภายใน และพิจารณาปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายใน | | | ↔ | | | ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๔.๓ จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนและเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากทางเว็บไซต์ | | | ↔ | | | ฝ่ายอำนวยการ |
| ๔.๔ มีการออกนโยบายเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน และจัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบปัญหาการทุจริต | | | ↔ | | | ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน |