



ข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้สำนักงานตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปีตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ ๘ ของค่าใช้จ่ายรวมเกี่ยวกับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

ก่อนที่ผู้จัดการจะพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปีตามข้อ ๒๗ และข้อ ๒๗/๑ ให้ผู้จัดการเสนอกรอบวงเงินที่จะโอนเงินเดือนประจำปีพร้อมผลการดำเนินงานของสำนักงานที่ผ่านมาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๗ ผู้จัดการจะพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งทั่วไปได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับในปีงบประมาณที่ผ่านมา เว้นแต่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร ให้ผู้จัดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เว้นแต่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว

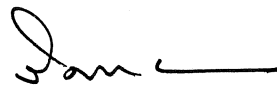
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้นำดัชนีราคาผู้บริโภคมาประกอบการพิจารณาด้วย”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๗/๑ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๗/๑ ผู้จัดการจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษให้นอกเหนือกรณีปกติได้ หากเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีผลการปฏิบัติงานดีมาก ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติและกรณีพิเศษ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๑๒ สำหรับตำแหน่งทั่วไป หรือไม่เกินร้อยละ ๘ สำหรับตำแหน่งบริหาร”

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์