



ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานตามสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน และได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงานเป็นรายเดือนแต่ไม่หมายความรวมถึงผู้จัดการ

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานประเมินการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๔ ในการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการทำงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ ในการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๔ ให้มีองค์ประกอบในการพิจารณาดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการทำงาน ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น

(๒) มีผลคะแนนการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งอยู่ในระดับ ๘ คะแนนขึ้นไป

(๓) ผ่านหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะเลื่อนไปปฏิบัติและ/หรือแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

(๔) มีความประพฤติดี และไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงภายในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนการพิจารณาเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่ง

(๕) กรณีตำแหน่งประเภทบริหารหรือหัวหน้างานต้องมีอัตราว่างรองรับ

ข้อ ๖ ในการประเมินเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่ง และนำเสนอผู้จัดการพิจารณา

ข้อ ๗ การให้คะแนนการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลังที่ผ่านมา โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ระดับดีมาก ๓ คะแนน

(๒) ระดับดี ๒ คะแนน

(๓) ระดับพอใช้ ๑ คะแนน

(๔) ระดับควรปรับปรุง ๐ คะแนน

ข้อ ๘ การเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่งตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามลำดับชั้นของโครงสร้างระดับตำแหน่งงานตามบัญชีโครงสร้างระดับตำแหน่งที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๙ ในการพิจารณาการเลื่อนระดับและ/หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้ดำเนินการพิจารณาปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ภายหลังจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้จัดการรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจกำหนดแบบและวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศหรือเรื่องใดที่ประกาศนี้มิได้กำหนดไว้ ให้ผู้จัดการวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒



(นายวสันต์ ภัยหลีกถี้)

ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์