

ระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์  
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ตามสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน และได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงานเป็นรายเดือน แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้จัดการ

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(๑) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่ ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าและไม่มีรายได้เป็นของตนเอง แต่ไม่รวมถึงบุตรที่เจ้าหน้าที่ได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น บุตรและบุตรบุญธรรมที่สมรสแล้ว

(๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่

(๓) บิดามารดาของเจ้าหน้าที่

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายให้เจ้าหน้าที่ตามตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของสำนักงานเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการทำงานของเจ้าหน้าที่ แต่ไม่รวมเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง หรือประโยชน์อย่างอื่น

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ข้อ ๔ ให้ผู้จัดการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้จัดการเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

---

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การตรวจสุขภาพ
- (๒) การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ
- (๓) การช่วยเหลือการศึกษาบุตร
- (๔) การช่วยเหลือการจัดการศพ
- (๕) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หมวด ๒

การตรวจสุขภาพ

---

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพทั่วไปปีละหนึ่งครั้ง ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลเอกชน โดยเบิกค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริงไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อปี

หมวด ๓

การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ

---

ข้อ ๗ ให้สำนักงานจัดให้มีการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุให้แก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งผ่านการทดลองงาน ตามรายละเอียดแผนประกันสุขภาพที่สำนักงานตกลงกับธุรกิจประกันภัย โดยจัดทำกับ ธุรกิจประกันภัยที่น่าเชื่อถือได้ ในลักษณะของการประกันกลุ่มหรือในลักษณะอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าเบี้ยประกันไม่เกินคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ อย่างน้อยต้องได้รับความคุ้มครอง ตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

หมวด ๔

การช่วยเหลือการศึกษาบุตร

---

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ และตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ประเภท และอัตรา ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยอนุโลม

สำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคู่สมรสมีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรจากทางราชการ ให้ใช้สิทธิเบิกจ่ายทางราชการต้นสังกัดก่อน

หมวด ๕  
การช่วยเหลือการจัดการศพ

ข้อ ๙ ให้สำนักงานจัดให้มีการช่วยเหลือการจัดการศพ โดยจ่ายเงินสงเคราะห์ค่าปลงศพสำหรับ  
เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัว ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท และค่าพวงหรีดครั้งละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท  
ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินช่วยเหลือการจัดการศพให้แก่บุคคลตามลำดับ  
ดังนี้

(ก) บุคคลซึ่งเจ้าหน้าที่ทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่  
(ข) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บิดามารดา หรือบุตรของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่า  
เป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่

(ค) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่

(๒) ในกรณีบุคคลในครอบครัวถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินช่วยเหลือการจัดการศพให้แก่เจ้าหน้าที่

หมวด ๖  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุน  
สำรองเลี้ยงชีพ โดยให้เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๑ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพโดยให้สำนักงานหักจากเงินเดือน และให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ ให้จ่าย  
เงินสะสมและเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือนก่อนหักภาษี

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวสันต์ ภัยหลีกลี่)

ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

บัญชีท้าย

ระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่

ความคุ้มครองภายใต้ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ ไม่เกินจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท/คน อย่างน้อยต้องคุ้มครองในเรื่อง ดังต่อไปนี้
๑. ประกันชีวิต : คุ้มครองการเสียชีวิต
๒. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม : คุ้มครองการเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุ
๓. ประกันทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร : คุ้มครองการทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร
๔. การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลต่อครั้ง
- ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (อย่างน้อย ๓๑ วัน/ครั้ง)
- ค่าห้องและค่าอาหารผู้ป่วยไอซียูต่อวัน (อย่างน้อย ๗ วัน)
- ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ ในโรงพยาบาล
- ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัดและหัตถการ
- ค่าแพทย์ตรวจรักษาในโรงพยาบาลประจำวัน
- ค่ารักษาพยาบาลอุบัติเหตุฉุกเฉินขณะเป็นผู้ป่วยนอก
- ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค
๕. การรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก : ไม่จำกัดจำนวนครั้งต่อวัน อย่างน้อย ๓๐ ครั้ง/ปี
๖. การรักษาทันตกรรม : ตรวจฟัน อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูน รักษาโรคเหงือกอักเสบและรักษารากฟัน

