



ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้มีประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๑.๑ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ และการสอบสัมภาษณ์ ตามขั้นตอนและวิธีการ รวมถึงเกณฑ์การตัดสินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ ผู้สมัครทุกตำแหน่งต้องผ่านการทดสอบ Attitude Test หรือ Personality Test เพื่อประกอบการพิจารณา

๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก แต่หากมีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๓. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์กำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และยุติธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์เป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวสันต์ ภัยหลิกลี)

ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

ตำแหน่ง	ขั้นตอนและวิธีการประเมิน	เกณฑ์การตัดสิน
<p>ระดับบริหาร</p> <p>(๑) รองผู้จัดการ</p> <p>(๒) ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและขับเคลื่อนสังคม</p> <p>(๓) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์สำหรับประชาชน</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑</p> <p>การสอบข้อเขียนในหัวข้อ “ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร เหตุผลที่กองทุนเลือกท่านและวิสัยทัศน์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร”</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๒</p> <p>การแสดงวิสัยทัศน์</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๓</p> <p>การสอบสัมภาษณ์</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>สำนักงานจะคัดเลือกผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากคะแนนสูงสุดลงมาจำนวนไม่เกิน ๕ ลำดับ เพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมิน ครั้งที่ ๓ (การสอบสัมภาษณ์) ต่อไป</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๓</p> <p>ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้</p>
<p>ระดับปฏิบัติการ</p> <p>(๑) หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๒) หัวหน้างานบริหารโครงการ</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑</p> <p>การสอบข้อเขียน</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๒</p> <p>การสอบสัมภาษณ์</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑</p> <p>สำนักงานจะคัดเลือกผู้ผ่านการสอบข้อเขียน โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากคะแนนสูงสุดลงมาจำนวนไม่เกิน ๓ ลำดับ เพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) ต่อไป</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๒</p> <p>ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้</p>
<p>ระดับปฏิบัติการ</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่บัญชี</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ดิจิทัลสารสนเทศ</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑</p> <p>การสอบข้อเขียน</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๒</p> <p>การสอบสัมภาษณ์</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้</p>
<p>ระดับปฏิบัติการ</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑</p> <p>การสอบข้อเขียน</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๒</p> <p>การสอบสัมภาษณ์</p>	<p>การประเมิน ครั้งที่ ๑</p> <p>สำนักงานจะคัดเลือกผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากคะแนนสูงสุดลงมาจำนวนไม่เกิน ๕ ลำดับ เพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) ต่อไป</p> <p>การประเมิน ครั้งที่ ๒</p> <p>ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้</p>