



ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์  
ว่าด้วยแนวทางการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศา  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับแนวทางการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศา  
ของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ  
สร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย  
และสร้างสรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์  
ว่าด้วยแนวทางการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศา พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ  
สร้างสรรค์ตามสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน และได้รับเงินเดือนจาก  
งบประมาณของสำนักงานเป็นรายเดือน แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้จัดการ

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีระหว่างวันที่  
๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

“การประเมิน ๓๖๐ องศา” หมายความว่า การประเมินแบบมีผู้ประเมินมากกว่าหนึ่งคน

ข้อ ๔ กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศา โดยสามารถกำหนดหรือระบุ  
กลุ่มผู้ประเมินให้กับผู้รับการประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

(๒) ผู้ร่วมงานทั้งในฝ่ายและนอกฝ่ายของผู้รับการประเมิน

(๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

โดยให้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของลักษณะงาน สภาพแวดล้อมในหน่วยงาน และต้องคำนึงถึงความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนผู้ประเมินให้ผู้จัดการกำหนดอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึง

(๑) ความเป็นไปได้ที่จะได้รับข้อมูลจากผู้ประเมิน

(๒) หากมีความเป็นไปได้ที่จะไม่ได้รับข้อมูลจากผู้ประเมินบางราย ให้มอบหมายให้มีผู้ประเมินที่เป็นตัวแทนกลุ่มบุคคลนั้นมากกว่า ๑ ราย แต่ไม่เกิน ๓ ราย โดยผู้จัดการเป็นผู้กำหนดกลุ่มผู้ประเมินรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน

ข้อ ๖ การกำหนดค่าน้ำหนักของผู้ประเมินในการประเมิน ให้หารเฉลี่ยเท่ากัน

ข้อ ๗ ตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักด้านสมรรถนะให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ข้อ ๘ เมื่อครบรอบการประเมิน ให้งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำแบบประเมินสมรรถนะให้แก่ผู้ทำการประเมิน และเมื่อผู้ประเมินดำเนินการเสร็จเรียบร้อยให้งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการประมวลผลเพื่อรายงานตรงต่อผู้จัดการต่อไป โดยข้อมูลดังกล่าวถือเป็นความลับ

ข้อ ๙ สมรรถนะที่คาดหวังและพฤติกรรมบ่งชี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ระดับตำแหน่ง / สมรรถนะ	สมรรถนะหลัก					สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ				
	ความมุ่งมั่นเป้าหมายความสำเร็จ	ความมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ความเป็นมืออาชีพ	การทำงานเป็นทีม	จิตใจบริการ	จริยธรรมผู้บริหาร	การวางแผนและการจัดการ	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	การบริหารการเปลี่ยนแปลง	การเป็นผู้นำทีมงาน
รองผู้จัดการ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
ผู้อำนวยการฝ่าย / ผู้เชี่ยวชาญ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
หัวหน้างาน	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓		
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับสูง	๓	๓	๓	๓	๓					
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับกลาง	๒	๒	๒	๒	๒					
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับต้น	๒	๒	๒	๒	๒					

ระดับสมรรถนะให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ข้อ ๑๐ ให้ผู้จัดการรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจกำหนดแบบและวิธีปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศหรือเรื่องใดที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ผู้จัดการวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวสันต์ ภัยหลีกถี้)

ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์