



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยจะมุ่งเน้นการส่งเสริมสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากรควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความสอดคล้องกันระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตที่บ้าน (Work life balance)

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรควบคู่ไปกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ “วางระบบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้น การวางรากฐานของระบบให้สอดคล้องตามหลักการที่ถูกต้อง ใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ความคล่องตัวและลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องควบคู่ ไปกับการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม”

- เป้าหมาย**
- พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) ให้มีประสิทธิภาพ
 - พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรให้เต็มศักยภาพ
 - เสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Workplace)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)	๑. ปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ
	๒. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอ และสอดคล้องกับภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานฯ ที่เพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	๓. ทบทวนรายละเอียดภาระงาน (Job Description) ให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน
	๔. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
	๕. สร้างแนวทางการสรรหาบุคลากรที่ดี เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System: HRIS)	๑. ใช้ระบบสารสนเทศในการจัดเก็บทะเบียนประวัติ (Central Database) ช่วยในการเก็บข้อมูลด้านประวัติส่วนตัวของบุคลากร ประวัติการทำงาน ฯลฯ
	๒. ใช้ระบบสารสนเทศในการตรวจสอบเวลา (Time Attendance) เพื่อลดความผิดพลาดในการดำเนินการตรวจสอบ
	๓. ใช้ระบบสารสนเทศในงานพนักงานสัมพันธ์ (Employee Relation)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)	๑. เสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
	๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรทั้งทักษะพื้นฐาน และทักษะตามสายอาชีพ
	๓. จัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานฯ ต่อไปในอนาคต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Workplace)	๑. เสริมสร้างความสอดคล้องกันระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตที่บ้าน (Work life balance)
	๒. เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรและระหว่างบุคลากร
	๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพแก่บุคลากรของสำนักงานฯ

ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาสื่อ
ปลอดภัยและสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์ : ประชาชนเข้าถึง เข้าใจและฉลาดใช้สื่ออย่างปลอดภัยและสร้างสรรค์ ด้วยนิเวศสื่อที่ดี

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการผลิต และพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงเข้าใจและใช้ประโยชน์จากสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์อย่างทั่วถึง
๓. ส่งเสริมให้ประชาชน โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน และครอบครัวมีทักษะในการรู้เท่าทันและเฝ้าระวังสื่อ

ยุทธศาสตร์
งานทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรควบคู่ไปกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ : วางระบบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นการวางรากฐานของระบบให้สอดคล้องตามหลักการที่ถูกต้อง ใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรควบคู่ไปกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน

HR Vision

พันธกิจ วางระบบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานของระบบให้สอดคล้องตามหลักการที่ถูกต้อง

HR Mission ใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

